

E-6751

P.G. Diploma in Labour Laws & Labour Welfare Examination, 2020

INDUSTRIAL RELATIONS

Paper : First

Maximum Marks : 100

Minimum Pass Marks : 40

नोट : सभी प्रश्न अनिवार्य हैं। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं। प्रत्येक प्रश्न के उत्तर अधिकतम 800 शब्दों में दे।

Note: Attempt all questions. All questions carry equal marks. Each question must be answered in maximum 800 words.

1. श्रमिक कल्याण के मौलिक सिद्धांत क्या है? आज के औद्योगिक समाज में श्रमिक कल्याण की समस्याओं के मौजूदा झुकाव की विवेचना कीजिए।

What are the basis principles of Labour Welfare? Discuss the current trend of problems of labour welfare in an industrial society of today.

2. श्रमिक संघ आंदोलन मौजूदा औद्योगिकरण प्रक्रिया के लिए एक अवश्यम्भावी प्रक्रिया है। विवेचना कीजिए।

The trade union movement is an inevitable reaction to the modern industrialization process. Discuss.

3. श्रम संघ के मुख्य गुणों को दर्शाते हुए श्रमिक संघ की अवधारणा को परिभाषित कीजिए।

Define the concept of trade union giving its main characteristics.

4. औद्योगिक संबंधों की अवधारणा को परिभाषित कीजिए तथा औद्योगिक संबंधों की अवधारणा के विकास को तलाशिये।

Define the concept of industrial relation and trace the evolution of the concept of industrial relations.

5. स्वैच्छिक और अनिवार्य मध्यस्था में अंतर स्पष्ट कीजिए।

Distinguish between voluntary and compulsory arbitration.

E-6752

P. G. Diploma in Labour Laws & Labour Welfare Examination, 2020

Paper : Second

LABOUR WELFARE

Maximum Marks : 100

Minimum Pass Marks : 40

नोट : सभी प्रश्न अनिवार्य हैं। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं। प्रत्येक प्रश्न के उत्तर अधिकतम 800 शब्दों में दें।

Note: Attempt all questions. All questions carry equal marks. Each question must be answered in maximum 800 words.

1. श्रम कल्याण की परिभाषा दीजिए। श्रमिकों के कल्याण के लिए कौन-कौन सी सुविधाएँ प्रदान करने के लिए नियोक्ता बाध्य हैं? क्या वह इन सुविधाओं के लिए कोई शुल्क श्रमिकों से ले सकता है?

Define labour welfare. Employer is bounded to provide which facilities for the welfare of the worker? Can be collect any fees from the worker for these facilities?

2. कार्य की दशाओं से आप क्या समझते हैं? कार्य की दशाओं के क्षेत्र तथा महत्व का विवेचना कीजिए।
What do you mean by working conditions discuss the scope and importance working conditions.

3. निम्नलिखित में से किन्हीं दो के संबंध में कारखाना अधिनियम के प्रावधानों का संक्षेप में उल्लेख कीजिए—

- (i) मजदूरी सहित अवकाश
- (ii) निरीक्षक के कार्य
- (iii) सुरक्षा के मुख्य-मुख्य उपाय
- (iv) स्त्री श्रमिकों तथा नवयुवकों की नियुक्ति तथा प्रतिबंध

Describe in brief any **two** of the following provisions of the factories act :

- (i) Leave with wages
- (ii) Functions of inspector
- (iii) Main features of safety
- (iv) Employment of women and young persons and restrictions

4. खान अधिनियम 1952 के अंतर्गत निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर टिप्पणी लिखिए—

- (i) स्वामी
- (ii) खान
- (iii) खान बोर्ड एवं कमेटी
- (iv) भूमि के ऊपर काम करने के घण्टे
- (iii) प्रबंधक

Write notes on any two of the following under mines act 1952 :

- (i) Owner
- (ii) Mines
- (iii) Mining boards committees
- (iv) Hours of works above ground
- (v) Managers

5. खान अधिनियम 1952 के अंतर्गत मानव जीवन या सुरक्षा के खतरों की दशा में निरीक्षकों के अधिकारों का वर्णन कीजिए।

State the powers of inspector in respect of danger to human life or safety under mines act 1952.

E-6753

P. G. Diploma in Labour Laws & Labour Welfare Examination, 2020

LABOUR ORGANIZATION

Paper : Third

Maximum Marks : 100

Minimum Pass Marks : 40

नोट : सभी प्रश्न अनिवार्य हैं। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं। प्रत्येक प्रश्न के उत्तर अधिकतम 800 शब्दों में दें।

Note: Attempt all questions. All questions carry equal marks. Each question must be answer in maximum 800 words.

1. बालश्रम को समझाइये। कारण एवं निदान बताइये।

Explain the Child Labour. Write the causes and prevention.

2. अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन के संविधान के प्रमुख प्रावधानों का वर्णन कीजिए।

Describe the main provisions of constitution of International Labour Organization.

3. भारतीय नियोक्ता के श्रमिकों के प्रति औद्योगिक मनोविज्ञान का वर्णन कीजिए।

Describe the industrial psychology of Indian employer to labours.

4. औद्योगिक (विकास एवं नियमन) अधिनियम, 1951 में गठित विकास परिषद के प्रावधान क्या हैं? व्याख्या कीजिये।

Enumerate the provisions of development council constituted under the Industrial (Development and Regulation) Act, 1951. Explain.

5. बेरोजगारी से आप क्या समझते हैं? इसके कारणों की विवेचना करते हुए इसके प्रकार भी बताइये।

What do you understand by Unemployment? Discuss the causes of unemployment and also explain its kinds.

E-6754

P.G. Diploma in Labour Laws & Labour Welfare Examination, 2020

WAGES & SOCIAL SECURITY LEGALIZATION

Paper : Fourth

Maximum Marks : 100

Minimum Pass Marks : 40

नोट : सभी प्रश्न अनिवार्य हैं। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं। प्रत्येक प्रश्न के उत्तर अधिकतम 800 शब्दों में दे।

Note: Attempt all questions. All questions carry equal marks. Each question must be answered in maximum 800 words.

1. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अंतर्गत मजदूरी की न्यूनतम दरें क्या निर्धारित की गई हैं? न्यूनतम मजदूरी को नियत करने और पुनरीक्षित करने की प्रक्रिया क्या है?

Under minimum wages act what are the minimum wages prescribed? What are the procedure of fix and revise minimum wages?

2. कोई भी कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अंतर्गत कब क्षतिपूर्ति के लिये उत्तरदायी है?

Under the Workmen Compensation Act, 1923 when employer will be liable to pay the compensation to the workmen?

3. मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अनुसार की जाने वाली विभिन्न कटौतियाँ कौन-कौन सी हैं? यदि किसी श्रमिक की मजदूरी में से कोई अनाधिकृत कटौतियाँ की जाती है तो उसका क्या उपचार है?

What deductions can be made from the payment of Wages Act, 1936? What remedies are available if unauthorized deductions are made from the wages of workmen?

4. बोनस से आप क्या समझते हैं? बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 के अंतर्गत बोनस निर्धारण की क्या प्रक्रिया है?

What do you understand by Bonus? What is the procedure of bonus settlement under the payment of Bonus Act, 1965?

5. कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम, 1952 के अंतर्गत केन्द्रीय और राज्य बोर्ड का गठन किसके द्वारा और कैसे होता है? केन्द्रीय बोर्ड के कार्य भी लिखिए।

What and how central board and state board are constituted under the Employer's Provident Fund Act, 1952? Write down the function of the central board.

Printed Pages – 1

E-6755

P. G. Diploma in Labour Laws & Labour Welfare Examination, 2020

ESSAY

Paper : Fifth

Maximum Marks : 100

Minimum Pass Marks : 40

नोट : सभी प्रश्न अनिवार्य हैं। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं। प्रत्येक उत्तर अधिकतम 800 शब्दों में दिया जाए।

Note: All questions are compulsory. Each question carries equal marks. Each question must be answered is maximum 800 words.

1. प्रबन्धन में श्रमिक भागीदारी।
Labour participation in management.
2. अनुसूचित जनजाति मूलक श्रम एवं असंगठित श्रमिकों के सम्बन्ध में विनियमन एवं कानून।
Regulation and the law for tribal labour and unorganised labour.
3. श्रम न्यायालय और राष्ट्रीय न्यायाधिकरण।
Labour court and National tribunal.
4. श्रमिकों की सुरक्षा से सम्बन्धित प्रावधान, कारखाना अधिनियम, 1948।
Provisions regarding Safety of Labour, Factories Act, 1948.
5. मजदूरी निर्धारण की प्रक्रिया।
Wage determining process.